

員工關懷與健康安全

本公司秉持「以人為本」的經營理念，依據《勞動基準法》及相關法規，建構完善的人力資源管理制度，營造尊重、安全且具包容性的工作環境，持續投入員工福利、職場健康促進及職業安全防護，具體作法如下：

法定保障與保險制度

- 依法為員工投保勞工保險、全民健康保險，並按月提撥勞工退休金，確保員工退休與就業安全。

員工福利與生活關懷

- 每月提供伙食代金補助。
- 發放生日禮金、結婚賀禮、住院慰問金及喪葬慰問金，重視員工人生重要時刻。
- 提供公司制服，塑造企業形象並強化團隊認同。
- 設置圖書角與張貼正向小故事，鼓勵知識交流與心靈關懷。

健康職場推動

- 每年定期辦理員工健康檢查，掌握員工健康狀況。
- 聘請專業醫護人員駐點提供健康諮詢服務。
- 設置女性員工哺乳室，支持職場性別友善與親子共融。

團隊凝聚與士氣提振

- 定期舉辦員工聯誼活動，促進員工情感連結。
- 舉辦年終尾牙活動，凝聚團隊向心力並表揚優秀員工。

✔ 職場安全與教育訓練

- 公司重視職場安全教育，積極辦理急救、防災及人因性危害等宣導課程，強化員工應變與自我保護能力。

近年辦理紀錄如下：

日期	活動內容
113/10/25	CPR+AED 課程講座
113/10/25	消防防災宣導講座
114/03/25	人因性危害預防保健宣導
114/03/26	CPR+AED 課程講座
114/03/26	消防防災宣導講座

透過制度性照護與持續教育訓練，公司積極打造「健康、友善、永續」的職場文化，強化對利害關係人尤其是員工的責任與承諾。

🔵 工作環境與員工人身安全保護措施

為提供員工一個安全、健康、安心的工作環境，本公司致力於落實職場安全管理、健康促進與風險

預防措施，具體作法如下：

✔ 職場安全與出入管控

1. 辦公大樓設有門禁管制系統，員工需憑公司核發之識別證，經門禁設備感應後方可進入。
2. 配合 24 小時專業保全公司駐點維安，訪客須經員工確認、出示身份證明文件後方得入內。

✔ 消防與環境安全維護

- 定期執行辦公區域消毒，維護清潔與衛生。
- 配合政府單位辦理消防安全檢查，並於 109 年 6 月 2 日完成「消防安全設備檢修申報書」，檢修結果符合台北市政府消防局規定。

✔ 健康管理與醫療支持

- 依《勞工健康保護規則》每年安排全體員工進行一般健康檢查。
- 安排醫護人員臨場健康關懷服務，提供個別化健康諮詢，涵蓋用藥安全、慢性病管理與生活保健建議，協助員工掌握自身健康狀況，落實職場健康促進目標。

✔ 員工保險與法令保障

- 為全體員工投保勞保、健保與團體保險，保障職災與突發意外之風險。

✔ 防治職場性騷擾

- 為保障受僱者、派遣員工與求職者之人格尊嚴與人身自由，本公司依據《性別工作平等法》第十三條及相關法規，訂定《員工工作場所性騷擾防治措施申訴及懲處辦法》，並設有申訴管道與處理流程，防止性騷擾事件發生。

安全教育與意識宣導

- 不定期透過公司內部網站與電子郵件，公告工安案例與安全知識宣導，提升全體員工風險意識與自我防護能力。