

工作環境與員工人身安全的保護措施：

- (1) 本公司之辦公大樓設有門禁管理，公司同仁需有公司核發之識別證，經門禁設備核准後始可進入辦公室。另有 24 小時專業保全公司維安，外部人員需持身份證明文件且與公司同仁確認後始可進入。
- (2) 定期執行職場消毒並配合通過政府單位定期消防安全檢查。109 年度之「消防安全設備檢修申報書」已於 109/6/2 申報，且符合台北市政府消防局之檢修結果。
- (2) 為員工投保勞保、健保及團保。
- (3) 依據『勞工健康保護規則』，每年安排全體員工進行一般健康作業檢查，以確保員工之身體健康。另每月安排護理師或醫生到公司實施臨場諮詢服務，給需要醫療、用藥、健康建議的同仁們，提供面對面之健康諮詢。
- (4) 為保障受僱者、派遣勞工及求職者人格尊嚴、人身自由，防止性騷擾行為之發生，特依性別工作平等法第十三條第一項及勞動部頒布之工作場所性騷擾防治措施申訴及懲戒辦法訂定準則之規定，特訂定「員工工作場所性騷擾防治措施申訴及懲處辦法」。
- (5) 不定期利用公司網站或電子郵件公告工安案例及工安宣導。